

**Termes de référence pour l'élaboration du plan stratégique du Réseau
Ouest Africain des Associations et ONG de Lutte Contre les Violences
Basées sur le Genre/PJES**

Appui financier du Fonds Suédois d'Appui à la Société Civile (CIVSAM)

Novembre 2021

Contexte et justification

Diakonia est une ONG suédoise intervenant dans une trentaine de pays dans le monde dont 9 en Afrique.

L'approche d'intervention de Diakonia est de renforcer les capacités des ONG/associations nationales qui travaillent pour un développement juste, équitable et durable, en cohérence avec sa vision. Convaincue que les solutions durables proviennent des personnes qui sont touchées par des problèmes quand la possibilité et les appuis leur sont donnés, Diakonia considère la société civile comme un acteur clé dans le processus de développement. Ainsi, Diakonia a choisi comme stratégie principale le renforcement des capacités des acteurs de la société civile dans les pays où elle intervient. Cela veut dire que l'atteinte des objectifs de développement que Diakonia s'est assignée est basée essentiellement sur son habileté à renforcer ses ONG/associations partenaires dans la mise en œuvre de projets/programmes de qualité pour des changements durables. C'est dans cette optique que Diakonia a lancé la sixième phase 2021-2025 du « Programme Justice Economique et Social » afin de contribuer à un développement économique et social équitable des populations au Burkina Faso. C'est pourquoi, dans la mise en œuvre du Programme et dans une perspective d'accompagnement de ses organisations partenaires conformément à son approche d'intervention, Diakonia apporte un appui au Réseau Ouest Africain des Associations et ONG de Lutte contre les Violences Basées sur le Genre (ROAO-LVBG) pour l'élaboration de son plan stratégique. Le ROAO-LVBG a été mis en place en mai 2021 par un groupe d'associations et d'ONG du Burkina Faso, de la Côte d'Ivoire, du Ghana, du Mali et du Sénégal avec pour lead l'Association pour la promotion féminine de Gaoua (APFG).

Pour ce faire, Diakonia et son partenaire APFG souhaite recruter un consultant ou un cabinet d'étude pour l'élaboration du dit plan stratégique

I. Objectifs de la mission d'évaluation

❖ Objectif général :

L'objectif principal de la mission est d'élaborer un plan stratégique du réseau ROAO-LVBG en vue d'orienter ses interventions pour les cinq (05) ans à venir.

❖ Objectifs spécifiques :

Plus spécifiquement, il s'agira de :

- Analyser les défis et obstacles à la promotion de l'abandon des violences basées sur le genre
- Définir pour les cinq (05) ans à venir, la vision, les valeurs, les cibles, les grands axes d'intervention et les résultats escomptés du réseau
- Définir les stratégies de pérennisation, les stratégies et modalités de mise en œuvre du réseau pour les cinq ans à venir
- Développer un cadre de suivi et un échéancier de mise en œuvre des stratégies et interventions du réseau
- Enumérer les actions prioritaires pour relever les défis à l'abandon des VBG

II. Les résultats et livrables attendus par la mission de capitalisation

Il est attendu à la fin de la mission un document comportant :

- Les défis et obstacles à la promotion de l'abandon des VBG
- La vision, les valeurs, cibles, axes stratégiques et résultats escomptés
- Les stratégies de pérennisation, les stratégies d'approche et de mise en œuvre des actions
- Un cadre de suivi des indicateurs et un échéancier de mise en œuvre des approches stratégiques
- Des actions prioritaires

III. Ressources humaines

Pour la présente mission, il est recherché des personnes physiques (consultants ou experts...), ou personnes morales légalement reconnues au Burkina Faso (cabinets, bureaux d'études, groupements de bureaux d'études...)

Le prestataire jugera de la nécessité de travail avec ou sans équipe pour la réalisation de la mission. Les compétences minimales suivantes sont requises pour le/la consultante :

Le consultant principal :

- ❖ Etre titulaire d'un diplôme de Bac+4 en Sociologie, en socio-économie, en démographie ou en tout autre domaine connexe,
- ❖ Avoir au minimum cinq (05) années d'expériences professionnelles dans le domaine du genre et les approches programmes et projets de développement.
- ❖ Avoir des connaissances dans l'accompagnement des réseaux et associations de développement
- ❖ Justifier d'une expérience dans l'élaboration des documents stratégiques des réseaux et associations
- ❖ Justifier de l'expérience dans la conduite de missions similaires

IV. Méthodologie

Le consultant ou l'équipe de consultants doit proposer la méthodologie appropriée pour la réalisation de cette mission et fera l'objet d'une validation par le commanditaire. Les consultants sont encouragés à être créatifs et innovateurs dans les approches qu'ils proposent.

Au démarrage, une première réunion de cadrage entre l'équipe de consultants et Diakonia permettra de mieux définir le cadre de mise en œuvre de la consultation et d'arrêter un calendrier définitif de travail.

V. Durée de la mission

La durée de la mission est de 21 jours. Le rapport provisoire de la mission est attendu au plus tard le 27 décembre 2021 à Diakonia.

VI. Les obligations du consultant

Le consultant est tenu d'effectuer toute la mission conformément aux présents termes de référence. Il mettra tout en œuvre pour exécuter sa mission avec probité et dans les règles de l'art. En cas de changement qui pourrait survenir lors de la mission, les consultants devront au préalable en informer Diakonia.

VII. Les livrables

Il est attendu comme livrable de la présente mission le plan stratégique en trois (03) exemplaires (version papier) et en version électronique sur clé USB (version Word et PDF) et ce conformément aux attentes pour le contenu.

VIII. Soumission des offres technique et financière

Les personnes physiques (consultants ou experts...), personnes morales (cabinets, bureaux d'études, groupements de bureaux d'études...), remplissant les conditions prévues dans les termes de référence, et intéressées à prendre part à cette manifestation d'intérêt, sont invitées à faire parvenir leurs offres, rédigées en langue française et en trois exemplaires dont l'un marqué « ORIGINAL » et les deux autres « COPIE » au siège de l'ONG DIAKONIA. Chacun des dossiers constitutifs de votre manifestation d'intérêt doit comprendre les documents ci-après :

- Une lettre de soumission adressée à la Directrice Pays de Diakonia ;
- Une offre technique complète ;
- Les attestations démontrant que les postulants (si vous êtes un cabinet, bureau ou groupement) sont en règle vis-à-vis des lois fiscales et sociales ;
- Les attestations éventuelles de bonne exécution de marchés similaires ;
- Le CV des consultants/tes daté et mis à jour avec copie des diplômes et attestations ;
- Tout autre document pertinent en relation avec la mission ;
- Une offre financière comportant un devis estimatif, dont le montant total (en chiffres et en lettres) devra être fait-en hors taxes et, en toutes taxes comprises ;

La proposition ainsi constituée, sera placée dans une enveloppe fermée, et portera la mention « RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR L'ELABORATION DU PLAN STRATEGIQUE DU RESEAU ROAO-LVBG / PJES »

Les dossiers dûment constitués seront réceptionnés sur support physique en trois exemplaires (reliés chacun) et sur support numérique (clé USB) au Secrétariat de Diakonia au plus tard le **03 décembre 2021 à 12h TU.**

La Direction Pays de Diakonia se réserve le droit de demander par écrit (lettre, E- mail, etc.) toute explication destinée à lui permettre de porter une appréciation sur les offres soumises.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès du secrétariat par téléphone (226) 25 38 01 31/32 ou par Mail à burkina@diakonia.se .

Diakonia se réserve également le droit de ne pas donner suite à tout ou une partie de cette manifestation d'intérêt et d'utiliser tous les moyens à sa disposition pour s'assurer que les informations qui lui seront communiquées sont exactes.